

**Внутренний анализ коррупционных рисков
деятельности
ТОО «Научно-производственный центр рыбного хозяйства»**

г. Алматы

25.06.2026г.

Внутренний анализ коррупционных рисков ТОО «Научно-производственный центр рыбного хозяйства» (далее - НПЦРХ) проведен согласно методических рекомендации за № 488 от 30.12.2022 года утвержденного Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции и Приказа генерального директора НПЦРХ от 22 апреля 2026 года.

Наименование объекта: ТОО «Научно-производственный центр рыбного хозяйства».

Анализируемый период: 01.05.2025 - 30.04.2026 гг.

Основание проведения анализа: утвержденный график проведения внутреннего анализа МСХ РК за № 147 от 17.04.2026г., утверждённого Приказа генерального директора НПЦРХ, а также Плана мероприятий по противодействию коррупции.

Состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков:

1. Асылбекова С.Ж. - первый заместитель генерального директора;
2. Баяндина А.М. - руководитель финансово-экономического отдела;
3. Мырзабаев Е.М. - руководитель организационно-правового отдела;
4. Кошербаев Е.Ж. - руководитель адм. хозяйственного отдела;
5. Манап Ж.А. – менеджер по кадрам;
6. Руководитель филиала в Алматинской области ОЮЛ «Республиканская ассоциация рыбных хозяйств и аквакультуры «Qazaq balyk» - Турсынәлі М.Т.;
7. Комплаенс офицер - Токкулов О.Т.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по 2 направлениям:

1. выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Товарищества;
2. выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

Единственным участником НПЦРХ является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Права владения и пользования государственной долей участия в уставном капитале Товарищества определен Комитетом рыбного хозяйства Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан согласно Указу Президента Республики Казахстан от 3 января 2024 года № 426 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления Республики Казахстан».

НПЦРХ является юридическим лицом по законодательству Республики Казахстан и осуществляет свою деятельность в соответствии с Гражданским Кодексом, Законом Республики Казахстан от 22 апреля 1998 года «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», а также настоящим Уставом.

У Товарищества имеются различные сертификаты, аттестаты и государственные лицензии на выполнение работ и оказание услуг в области охраны окружающей среды.

Основными видами деятельности являются:

1. обеспечение проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области рыбного хозяйства;
2. внедрение научно-технических разработок в производство;
3. оказание консультационных услуг по распространению и передаче знаний в сфере рыбного хозяйства;
4. организация и проведение обучающих семинаров, тренингов, круглых столов, конференций и иных мероприятий в рыбном хозяйстве.

Основной целью НПЦРХ является научное обеспечение эффективного развития рыбного хозяйства, и аква культуры путем внедрения результатов научно - технической деятельности.

НПЦРХ осуществляет следующие функции:

1. рыболовство (*морское рыболовство, пресноводное рыболовство*) ОКЭД 03110,03120);
2. Аква культура (*морская Аква культура, пресноводная Аква культура*) ОКЭД 03210,03220);
3. деятельность ферм по разведению червей, улиток, моллюсков и т.п. (ОКЭД 01490);

4. переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков (ОКЭД 10200);
5. прочие исследования в области естественных наук и инженерии (ОКЭД 72199);
6. аренда интеллектуальной собственности и подобной продукции, за исключением работ с защищенными авторскими правами (ОКЭД 77400);
7. консультативное сопровождение концессионных проектов и проектов государственно-частного партнерства (ОКЭД 70222).

В НПЦРХ функционируют 5 аттестованных лаборатории: *ихтиологии, аквакультуры, гидробиологии, гидроаналитики и генетики гидробионтов* для чего получены все необходимые лицензии.

1. Анализ внутренних нормативных документов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков проанализированы Устав предприятия, выборочно правовые акты, регулирующие деятельность Предприятия и его структурных подразделений.

На постоянной основе нами проводится актуализация нормативно-правовых актов, которыми руководствуются в работе Предприятия и его структурные подразделения.

В целях своевременного и надлежащего применения в работе нормативно правовых актов, информация о вновь изданных, измененных и утративших силу актов доводится до сведения заинтересованного персонала Товарищества.

Анализ норм, вышеуказанных нормативных документов, затрагивающих деятельность Предприятия, не выявил коррупционных рисков или норм, создающих условия для коррупции. Противоречий требующих внесений, изменений или дополнений в указанные акты не имеются.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности НПЦРХ.

В организационно-управленческой деятельности общества за исследуемый период, анализу подвергнуты следующие направления деятельности.

1. управление персоналом;
1. урегулирование конфликта интересов;
2. распределение финансовых средств.

Управление персоналом

Штатная численность Товарищества (с вакантными должностями) составляет 190, фактически 176. Из них 2 доктора наук, 4 кандидата наук, 12 докторов PhD, 90 магистров наук и остальные сотрудники.

Порядок подбора кадров регламентирован и осуществляется в соответствии с кадровой политикой Общества.

За анализируемый период уволены по собственному желанию – 44.

3 – получили дисциплинарные взыскания.

Уволенных по отрицательным и дисциплинарным мотивам нет.

Проверены документы работников, в том числе, удостоверяющие наличие высшего образования с присвоением квалификации, соответствующие квалификационным требованиям внутренних нормативных документов НПЦРХ.

За анализируемый период проводились обучающие мероприятия по повышению квалификации работников НПЦРХ.

По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации резонансных и дискредитирующих публикаций в отношении работников НПЦРХ не выявлено. Обращений от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников НПЦРХ не поступало.

По анализу коррупционных рисков в кадровой работе факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем не выявлены. Коллектив работает стабильно. Каких-либо ограничений и запретов, подразумевающих коррупционные деяния, не выявлено.

По результатам анализа деятельности кадровой работы предложены следующие рекомендации:

1. на постоянной основе проходить обучающие тренинги, занятия по повышению квалификации;
2. повышать уровень знаний в антикоррупционном законодательстве.

Урегулирование конфликта интересов

На работников Товарищества возложены обязательства по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

При возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, необходимо незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя.

Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов нами составлен Антикоррупционный стандарт от 23.12.2025 года, который доведен до всех работников Товарищества.

В целях оперативного реагирования и оповещения о случаях коррупционных правонарушений, в НПЦРХ установлен ящик для приема заявлений от граждан и работников.

На постоянной основе принимаются меры по предотвращению конфликтов интересов, строгого соблюдения должностных обязанностей, а также Устава Товарищества и Кодекса корпоративной этики.

Распределение финансовых средств.

НПЦРХ активно участвует в государственных программно-целевых, грантовых и иных бюджетных проектах, исполняет договорные обязательства с частными организациями оказывая различные рыбохозяйственные отраслевые услуги.

Все расходы НПЦРХ в основном покрываются из средств программно-целевых, грантовых проектов и иных бюджетных государственных проектов.

Расходование средств осуществляется согласно Плана Товарищества. Все взаиморасчеты за услуги, работы и товары осуществляются через систему «интернет-банкинг». Счета - фактуры проходят через систему портала Электронных счетов фактур и в бумажном виде. Оплата заработной платы производится на карточные счета сотрудников, что говорит о прозрачности всех финансовых операций. Своевременно сдаются все налоговое отчётности.

Заключение договоров

Государственные закупки проводятся исключительно через веб-портал электронных государственных закупок, что позволяет соблюдать принципы, определенные статьей 4 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».

Все договора подписаны в соответствии с требованиями Закона «О государственных закупках» способами запроса ценовых предложений, открытого конкурса, через единого организатора. Краткосрочные договора исполнены, долгосрочные - будут исполнены до конца года.

В марте текущего года в составе комиссии проведена проверка деятельности Балхашского филиала в части исполнения условия договоров по госзакупкам.

По результатам выявлены нарушения, о чем составлен акт, который донесен до руководства Товарищества.

По итогам проверки идут восстановительные работы по выявленным нарушениям.

Основная часть договоров работ и услуг осуществляется из средств грантового, программно-целевого финансирования. Финансирования научных организаций, осуществляющих фундаментальные научные исследования, не распространяется действие законодательства Республики Казахстан, устанавливающее требования к порядку осуществления закупок, в том числе государственных.

Кроме того, осуществляются проекты коммерциализации, путем заключения договоров с третьими лицами в рамках научных исследований, осуществляемых также из средств грантового, программно-целевого финансирования.

По результатам анализа договоров заключаемых без применения норм Закона РК «О государственных закупках» нарушений в части неисполнения, принятых на себя обязательств не выявлены.

Обеспечение прозрачности и гласности

Руководством обеспечена возможность подачи устных, посредством личного обращения, и письменных жалоб о фактах коррупционной направленности посредством официального сайта Товарищества, а также в социальных сетях, где ведутся и регулярно обновляются страницы предприятия. Эффективность антикоррупционной деятельности НПЦРХ обеспечивается за счет автоматизации, компьютеризации процессов работы, а где невозможно провести автоматизацию проводятся ученые советы.

Обращения физических и юридических лиц рассматриваются своевременно и в срок.

Рекомендации и предложения по улучшению антикоррупционных мер.

В целях формирования в Обществе атмосферы нетерпимости к коррупции и исключения вероятности возникновения коррупционных правонарушений, продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры и соблюдения требований антикоррупционных стандартов.

Активизировать работу по повышению антикоррупционной культуры путем проведения семинаров, брифингов и круглых столов среди работников.

Проведение беседы с работниками Товарищества направленные на снижение высокой текучести кадров.

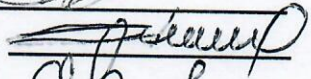
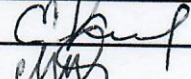
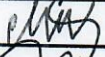
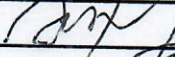
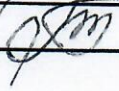
Осуществление мониторинга внутренних нормативных документов на наличие коррупционных рисков и конфликта интересов.

Бережно относиться к вверенному имуществу, а именно передвигаться на служебных автотранспортных средствах только в служебных целях, аккуратно использовать оборудование, инструменты, рационально применять все материальные ресурсы. Соблюдать требования по эксплуатации техники и обеспечивать ее сохранность.

Взять на контроль все заключенные договора по госзакупкам.

Эффективно использовать бюджетные средства.

Состав рабочей группы:

1. Асылбекова С.Ж. 
2. Баяндина А.М. 
3. Мырзабаев Е.М. 
4. Кошербаев Е.Ж. 
5. Манап Ж.А. 
6. Турсынәлі М.Т. 
7. Токкулов О.Т. 

Ознакомлен:

Генеральный директор
Суябаев А.С.

